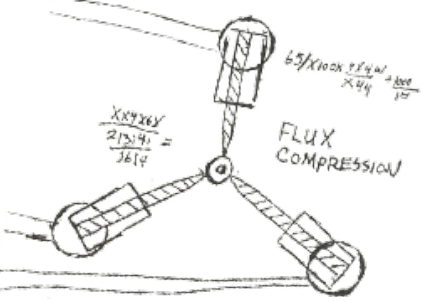
Nº 2 06/2022



CONDENSADOR DE FLUJO

El newsletter de

CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Asociación del Personal Legislativo

Norberto Di Próspero:

“La tecnología debe estar al servicio de los trabajadores”

Nuestro secretario General afirmó que “la tecnología debe estar al servicio de los trabajadores” y no a la inversa. Asimismo, se expresó acerca del rol vital que tiene la Comisión en **“concientizar acerca del uso de la tecnología en el ámbito laboral”** y felicitó al espacio por el compromiso diario con el trabajo legislativo. En ese sentido, se expidió respecto de la importancia de la creación de la comisión, asumiendo el compromiso de que pronto se convierta en Secretaría.

Di Próspero se asumió como “un férreo defensor del trabajo presencial” al comprender la necesidad del contacto “cara a cara en la relación entre lxs trabajadorxs legislativxs”, como siempre ha sido, dado que atraviesa diversas esferas que no sólo se atañen a lo laboral, sino a lo afectivo y emocional. Sin embargo, advirtió que **“el avance de la tecnología es un hecho que sucede a nivel global y que los trabajadorxs necesitan estar preparados para que esos eventuales cambios nos encuentren unidos, informados y capacitados, para que la tecnología se incorpore como una herramienta necesaria para el desarrollo”,** destacó.

El martes 17 de mayo, el compañero Di Próspero recibió a las y los integrantes de la Comisión de Ciencia y Tecnología de APL en el marco de una reunión cuyo propósito consistió en comentar **los avances que se han dado desde la creación de la misma y los proyectos a encarar en lo que resta del año.**

Con una masiva concurrencia, la Comisión expuso el trabajo que viene realizando desde sus distintas áreas, con el foco puesto en lo realizado durante la pandemia, donde las herramientas desarrolladas tuvieron como principal objetivo **asistir a lxs empleadxs legislativxs, desde la implementación de la mesa de ayuda, cada una de las charlas propuestas vía zoom, la realización del newsletter informativo y el podcast radial**.

CLICK ACÁ: instagram.com/cienciaytecnologiaapl/

Podcast “Conexión en la Cúpula”

Entrevista a Cecilia Danesi sobre Inteligencia Artificial

En el marco del lanzamiento del primer episodio de la segunda temporada del podcast **“Conexión en la Cúpula” dialogamos con la abogada, profesora e investigadora especialista en inteligencia artificial Cecilia Danesi,** sobre los impactos de la “IA” en nuestra vida cotidiana y muy especialmente en el ámbito laboral, los riesgos y beneficios que conlleva su implementación en los lugares de trabajo y con el afán de desmitificar los mitos en torno a su aplicación.

Para saber de qué estamos hablando cuando hablamos de IA, nuestra invitada comienza con una definición: **la inteligencia artificial es “una herramienta de progreso y de desarrollo; la idea es que una máquina o algo artificial trate de imitar algo que es humano como lo es la inteligencia. Una creación del hombre que haga algo que en teoría está reservado a las personas”.** En cuanto a su funcionamiento, realiza un proceso de aprendizaje conocido como machine learning: “La IA aprende de los datos: busca patrones y obtiene reglas de aprendizaje; son programas informáticos que aprenden a través de datos y en base a ellos van a hacer una predicción, darán una respuesta o un resultado".

A su vez, Cecilia Danesi opinó respecto al rol que les cierne a los sindicatos en la implementación de este tipo de avances tecnológicos en su relación con las y los trabajadores. “Los sindicatos tienen un rol importantísimo. Es clave el diagnóstico y el contacto con lxs trabajadorxs, que son el alma de la organización, para ver que se necesita y construir desde ahí". Y en ese sentido, **el rol del estado es clave: “los estados tienen que tener un plan estratégico nacional de IA. Un programa de actuación coordinado de distintas áreas. Es importante una legislación para evitar riesgos -en el trabajo, el medio ambiente- pero también para fomentar la inversión y el desarrollo.”**

En lo que se refiere a su aplicación de la IA en el ámbito laboral, Danesi advierte que “como toda innovación, l**a IA va a implicar una reconfiguración de la fuerza de trabajo, de la oferta y la demanda. Habrá determinadas tareas en las que será más idónea que las personas”.** Y agregó: “la IA es muy hábil para procesar enormes cantidades de datos. Lo puede hacer con un margen de error mucho menor al humano. Tiene una velocidad superior a él. **Es idónea para tareas rutinarias y autómatas. En eso habrá reemplazo, pero de tareas, no de profesión**”.

En cuanto a los mitos en torno a los riesgos, beneficios y perjuicios que puede traer el desarrollo de la inteligencia artificial, Danesi afirma que “lo veo como una ventaja siempre y cuando haya regulación. **No hay que demonizar a la tecnología, pero sí hay riesgos en cómo las personas queramos utilizarla,** por los sesgos algorítmicos, que puede afectar derechos de grupos vulnerables”.

CLICK ACÁ: Spotify "Inteligencia Artificial"

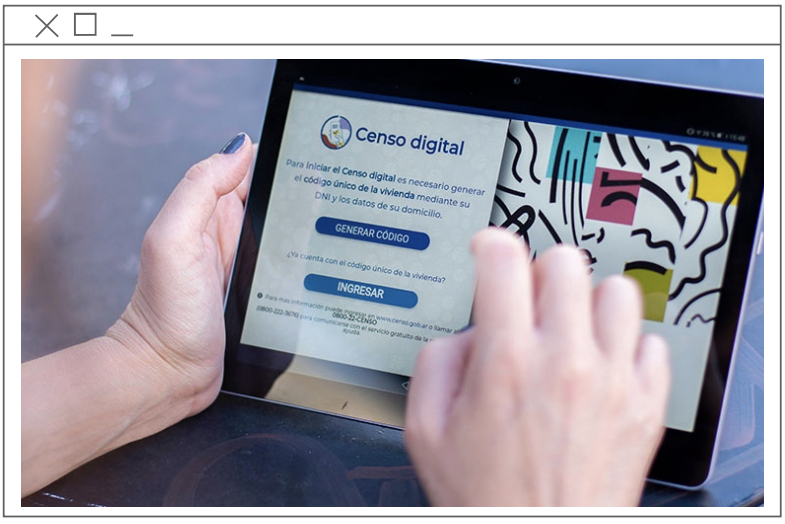
Censo Digital

Una herramienta innovadora para reconocernos y saber cómo vivimos

El Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas de la República Argentina 2022 tuvo por objetivo conocer cuántas personas habitan el territorio nacional, así como también saber cómo viven.
El director del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), Marco Lavagna, informó que, hasta el 18 de mayo inclusive, 23.813.773 personas habían completado el Censo de manera digital.

Los resultados provisorios del Censo 2022 arrojaron algunas cifras parciales, entre las cuales se destaca que **la población argentina asciende a 47.327.407, de las cuales el 52,83% corresponde a mujeres/femenino; el 47,05% a varones/masculino; y el 0,12%, a ninguno de los anteriores.**

El miércoles 18 de mayo se realizó en todo el país el primer Censo digital, una gran herramienta que permitió que la población pueda completar un cuestionario censal desde cualquier dispositivo electrónico con acceso a internet, y, además, implicó un ahorro de tiempo, tanto para las ciudadanas y ciudadanos como para quienes censen. **Es la primera vez que se utilizó esta metodología en la Argentina, poniendo la tecnología al servicio de la ciudadanía.**



Además, por primera vez, se realizó un censo de derecho, es decir, que las personas son contabilizadas según su lugar de residencia habitual donde pasan la mayor parte del tiempo.

De esta manera, a través del Censo digital, se buscó obtener datos de calidad y, además, lograr una importante reducción en los tiempos del operativo.

El cuestionario se dividía en dos módulos: Viviendas y hogares; y población. Quienes no lo completaban mediante esta herramienta digital innovadora, fueron censados manualmente por los censistas.

Posteriormente, desde el organismo se dispuso que quienes no fueron censados de forma presencial ni completaron el formulario virtual de antemano, tendrían tiempo hasta el 24 de mayo para realizarlo.

Cabe recordar, que **el último Censo se había realizado en el 2010 donde se informó que éramos más de 44 millones de habitantes.** Los Censos se realizan cada diez años, de manera de poder comparar los cambios en el tiempo (evolución). En el año 2020 fue suspendido por la pandemia del coronavirus que azotó a nivel mundial.

CLICK ACÁ: www.censo.gob.ar

El mundo

La sindicalización de Amazon y Starbucks abre una nueva era con repercusión mundial

El viernes 1ro de abril de 2022 no será un día más en la historia de la sindicalización de los trabajadores y las trabajadoras de los Estados Unidos, **en el marco de un mercado globalizado que presenta inestabilidad en los derechos laborales.**

Aquella jornada vio el nacimiento en la Ciudad de Nueva York del primer Sindicato de Trabajadores de Amazon (Amazon Labor Union – ALU). La empresa de Jeff Bezos, segundo hombre más rico de la Tierra, con un patrimonio estimado en 170 mil millones de dólares, es la segunda compañía que más empleados tiene en los Estados Unidos, sólo por detrás de Walmart. Como si esto fuera poco, Amazon defiende abiertamente una postura anti sindical, destinando millones de dólares en evitar la organización de trabajadores y trabajadoras.

El éxito en la creación de este sindicato no lo logró ninguna entidad tradicional ya existente del país norteamericano, sino que fue posible tras la lucha encabezada por Christian Smalls, un hombre afroamericano y ex empleado de la planta JFK8 que Amazon tiene en el distrito neoyorquino de Staten Island, lugar de origen del sindicato en cuestión.

Smalls fue despedido por la empresa durante la pandemia de Covid-19, tras organizar una protesta por la falta de cuidados que la compañía ofrecía a sus trabajadores. Sin embargo, este hecho no hizo que se quedara callado. Smalls trabajó junto a algunos de sus compañeros y compañeras para mejorar las condiciones de la planta neoyorquina, y tras conseguir las firmas suficientes las presentaron ante el Departamento Nacional de Relaciones Laborales de los Estados Unidos, organismo que los autorizó a llevar a cabo elecciones en la planta JFK8 para que los trabajadores eligieran si querían la representación sindical o la rechazaban.

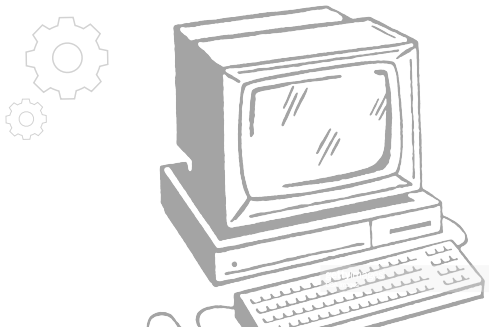
Con 2.654 votos a favor y 2.131 en contra, se conformó el primer sindicato de Amazon en el país del norte, cuya primera medida fue presentar una serie de puntos a negociar con la empresa: un inmediato aumento salarial, facilidades en el transporte de los trabajadores y mejores condiciones laborales. De esta manera, la lucha de un grupo de personas logró lo que los sindicatos tradicionales no pudieron: **sindicalizar a la segunda empresa con más empleados de Estados Unidos.**

Este sindicato es parte de un movimiento obrero norteamericano que parece estar dispuesto a revertir décadas de debilitamiento. Con sólo un 10,3% de la masa trabajadora afiliada a alguna organización gremial, a lo ocurrido en Amazon debe sumarse **el primer sindicato de Starbucks, el Starbucks Workers United, conformado en la famosa compañía de venta de café en diciembre de 2021.**

Los trabajadores de un local de Starbucks ubicado en la ciudad de Buffalo lograron organizarse y establecer el sindicato, lo que provocó una ola de votaciones en otros 24 establecimientos de la empresa con el objetivo de lograr la agrupación gremial. Como era de esperarse, y al igual que Amazon, Starbucks destinó millones de dólares en campañas antisindicales, que en algunos casos tuvieron éxito pero en otros no. Los principales argumentos de ambas compañías hacen hincapié en preferir la relación directa con los trabajadores, en evitar que sus empleados tengan que destinar un porcentaje de su salario en aportes al sindicato, y en señalar que los líderes sindicales sólo defienden objetivos personales.

Más allá de algunos tropiezos y de las victorias señaladas, **la organización de trabajadores y trabajadoras parece ser una tendencia en alza en los Estados Unidos.** Esto está teniendo lugar bajo la presidencia del demócrata Joe Biden, que asumió su mandato en enero de 2021 comprometiéndose, entre otras cosas, a ser el presidente más pro sindical de la historia.
En este marco, Biden mantuvo una reunión el pasado jueves 5 de mayo de 2022 con decenas de líderes sindicales de grandes empresas estadounidenses, entre los que se encontraban Smalls y los trabajadores de Starbucks. Durante el encuentro, muy criticado por el sector empresarial, el presidente norteamericano se comprometió a apoyar toda iniciativa que pretenda organizar y mejorar las condiciones de los trabajadores.
Al mismo tiempo, Biden agradeció el esfuerzo que están llevando adelante, y sostuvo que "están inspirando un movimiento en todo el país de trabajadores que luchan por el salario y las condiciones que merecen".

Tanto Amazon como Starbucks judicializaron la sindicalización concretada por sus empleados, y ambas empresas iniciaron campañas para evitar que esta tendencia siga creciendo. Por ejemplo, Starbucks anunció un paquete de mil millones de dólares en aumentos salariales, pero no incluyó a los trabajadores sindicalizados o en proceso de hacerlo.

Para concluir, es necesario remarcar que la pandemia del Covid-19, con los nuevos escenarios laborales que impuso, y el rol que cumplieron los estados nacionales para sostener un mundo que por momentos estuvo paralizado y ayudar a la ciudadanía, fueron hechos que impactaron en los movimientos obreros y los movilizaron en pos de organizarse y mejorar las condiciones existentes. **Esta nueva tendencia recién está comenzando, pero parece que ni las empresas más poderosas del globo podrán detenerla.**

Norberto Di Próspero Secretario General